



BILANCIO SOCIALE 2024

Indice generale

Lettera del Presidente.....	4
Redazione del bilancio sociale.....	5
PARTE PRIMA: L'IDENTITA'	6
1.1 Storia.....	6
1.2 Mission.....	6
1.3 Valori.....	6
1.4 Obiettivi aziendali.....	7
PARTE SECONDA: ORGANIZZAZIONE INTERNA DELLA COOPERATIVA	8
2.1 Gli organi sociali.....	8
2.2 Partecipazione.....	9
2.3 Organizzazione del lavoro.....	9
2.4 Norme sulla sicurezza sul lavoro.....	10
2.5 Indumenti di lavoro.....	10
2.6 Whistleblowing.....	10
PARTE TERZA: ORGANIZZAZIONE ESTERNA DELLA COOPERATIVA	11
3.1 Norme etiche degli operatori.....	11
3.2 Tutela della privacy.....	11
3.3 Segnalazioni, suggerimenti e reclami.....	11
3.4 Rilevazione della soddisfazione del cliente.....	12
3.5 Soddisfazione del cliente e sistema qualità.....	12
3.6 Politica aziendale per la qualità.....	13
PARTE QUARTA: PROGETTI IN FASE DI REALIZZAZIONE	15
4.1 Servizi in essere.....	15
4.2 Organigramma della struttura interna ed esterna della Cooperativa.....	17
4.3 Collaborazione con il territorio.....	17

PARTE QUINTA: DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	17
E ANALISI DI BILANCIO.....	17
5.1 PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO.....	18
5.2 DETTAGLIO VOCI PRINCIPALI COSTI E RICAVI IN EURO.....	19
CONCLUSIONI.....	22

Lettera del Presidente

Un saluto a tutti i lettori...

La nostra Cooperativa si colloca in una realtà sociale sempre più in cambiamento e, per tale ragione, è volta al soddisfacimento dei bisogni dei più deboli, i quali sono la fascia più vulnerabile della società e i più colpiti della perdita dei valori della condivisione.

La carenza di opportunità lavorative e il costante aumento del costo della vita portano sempre più verso l'egoismo ... e sempre meno verso la capacità di recuperare la vera 'essenza' delle cose.

Il nostro contesto di Cooperativa è e resterà un contesto solido e tutelante fino a che tutti continueremo a crederci.

Poiché il lavoro dà origine ad altro lavoro e la competenza dà origine alla professionalità, solo continuando a realizzare servizi produttivi e solidali potremo ritenerci soddisfatti per il percorso intrapreso e per quello che ci aspetterà in futuro.

Il Presidente del CdA

Letizia SCORDARI

Redazione del bilancio sociale

Nella stesura del presente bilancio ci siamo riferiti all'anno 2024.

La redazione di un bilancio sociale non si limita a rielaborare, in un'ottica diversa, i dati quantitativi legati all'attività dell'Ente nell'esercizio di competenza, ma diviene un vero e proprio processo interno che afferma in primis la *mission*, disegna le dinamiche organizzative e comunica la strategia.

Da questo processo deriva una maggiore comprensione dell'operato dell'organizzazione e una consapevolezza sull'identità e le relazioni intrecciate. In particolar modo si suol mettere in evidenza:

- ✓ gli obiettivi prefissati;
- ✓ l'attività svolta;
- ✓ i risultati sociali ed economici raggiunti;
- ✓ le prospettive future che l'organizzazione si prefigge.

Il presente documento contiene dati riferiti al 31.12.2024.

PARTE PRIMA: L'IDENTITA'

1.1 Storia

La EGLE Società Cooperativa Sociale nasce il 20/02/2014 con atto costitutivo presso il Notaio Cesare Franco di Lecce e diviene operativa a far data dal 14/03/2014. È una Cooperativa sociale di tipo A, a mutualità prevalente e senza fini di lucro, iscritta nell'apposita sezione speciale della CCIAA di Lecce in qualità di Impresa Sociale; ha lo scopo di perseguire l'interesse della collettività, la promozione umana e l'integrazione sociale attraverso la gestione di servizi sociali, socio assistenziali, sanitari ed educativi migliorando, pertanto, la qualità della vita e ponendo al centro di tutto la persona nella sua unicità.

Da marzo 2023 la Cooperativa EGLE ha trasferito la propria sede legale in via G. Pisanelli, n. 34, sempre a Martano (LE).

La Cooperativa è fondata sui principi della solidarietà e dell'altruismo.

Avendo superato i limiti previsti dall'art. 2519 del Codice Civile, la Cooperativa ha convocato in data 20 novembre 2023 l'Assemblea Straordinaria al fine di modificare il proprio statuto per renderlo consono alle SpA. ed è stato inoltre nominato il Collegio Sindacale.

1.2 Mission

Nel corso degli anni, la Cooperativa ha sempre cercato di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo importante all'interno del contesto sociale, promuovendo la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale.

Per tali finalità, la Cooperativa Egle coopera attivamente con enti pubblici, con altri enti cooperativi, con associazioni e organismi del terzo settore al fine di ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che la Cooperativa gestisce ed ampliare la gamma dei servizi offerti, attraverso soluzioni compatibili con le risorse finanziarie degli Enti locali.

La *mission* della Cooperativa trova rappresentazione nel continuo consolidamento del **rapporto con i propri soci** e con tutti i propri dipendenti.

1.3 Valori

La Cooperativa organizza la propria attività secondo i principi di:

- ✓ **mutualità** come capacità di instaurare un rapporto 'vantaggioso' tra soci e Cooperativa;
- ✓ **solidarietà** come capacità di ascolto e sostegno nei confronti dei singoli;
- ✓ **democraticità** come capacità di garantire comunicazione e partecipazione a tutti;

- ✓ **impegno** di tutti nel garantire autodeterminazione ed autonomia, assicurando una gestione consapevole e responsabile all'impresa;
- ✓ **legame con il territorio** in un'ottica di sostenibilità del progetto d'impresa nei confronti della comunità locale;
- ✓ **coinvolgimento** nei confronti dei propri soci.

1.4 Obiettivi aziendali

La Cooperativa Egle considera obiettivi aziendali a lungo termine:

- ✓ il **rafforzamento dell'immagine** della Cooperativa nei confronti dell'esterno (mercato e opinione pubblica) e del nostro **modello di 'fare impresa'** caratterizzato dalla produzione di ricchezza per la comunità;
- ✓ l'aumento del livello di **coinvolgimento dei soci**;
- ✓ la diffusione del valore della **sostenibilità** nella sua accezione e ricadute più ampie.

A medio termine:

- ✓ il mantenimento di un buon livello di **differenziazione dei servizi e flessibilità** nei confronti delle diverse richieste del mercato;
- ✓ l'adozione di scelte che abbiano un immediato **positivo impatto sull'ambiente**;
- ✓ incremento dei **percorsi formativi** per i diversi ruoli e mansioni aziendali.

PARTE SECONDA: ORGANIZZAZIONE INTERNA DELLA COOPERATIVA

2.1 Gli organi sociali

Gli organi sociali della Cooperativa Egle sono l'Assemblea dei soci, il Consiglio di Amministrazione (rinnovato in data 08/07/2024) e il Consiglio Sindacale, questi ultimi due con durata pari a tre esercizi.

L'assemblea dei soci è composta da tutti i soci e si riunisce almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio.

Le principali delibere dell'assemblea dei soci riguardano l'approvazione del bilancio, l'approvazione del programma annuale dell'attività sociale, l'approvazione dei regolamenti interni, la nomina, revoca e sostituzione degli amministratori, le modifiche dello statuto sociale.

Il Consiglio di amministrazione della EGL E Società Cooperativa Sociale è composto da tre soggetti eletti dall'assemblea dei soci:

Letizia SCORDARI	Presidente
Eliana SCORDARI	Vicepresidente
Concettina DE SANTIS	Consigliere

Il Collegio Sindacale con funzione di revisione legale rappresenta l'organo di controllo della Cooperativa. Il Collegio Sindacale si compone di tre sindaci effettivi non soci e due supplenti, nominati dall'assemblea dei soci e rieleggibili. I sindaci facenti parte del Collegio sono revisori legali dei conti, iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

Il Collegio Sindacale della EGL E Società Cooperativa Sociale, a cui spetta il controllo legale dei conti, è composto dai seguenti Sindaci effettivi:

Michela MARCHELLO	Presidente
Giuseppe GUIDO	Sindaco
Anna DE GAETANIS	Sindaca
Nadia GALA	Sindaca supplente
Marco Antonio DE MARCO	Sindaco supplente

Nel 2024 la Cooperativa ha istituito il "Comitato per la parità di genere" e ha acquisito la certificazione UNI/PdR 125:2022 e l'utilizzo del marchio UNI/PDR 125:2022.

La norma UNI/PdR 125:2022, introdotta anche dal PNRR, richiede che le aziende adottino un sistema di gestione per la parità di genere, che include la definizione di specifici indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare e valutare i progressi verso la parità, l'obiettivo è colmare i divari di genere. Si precisa che la Cooperativa, fin da quando ha iniziato ad operare, ha avuto una percentuale altissima di dipendenti di genere femminile.

Il Comitato resta in carica per tre anni, rinnovabili, ed è composto dai seguenti componenti:

Letizia SCORDARI	Presidente del comitato
Eliana SCORDARI	Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere

2.2 Partecipazione

Tutti i soci hanno uguali diritti ed uguali doveri, indipendentemente dal tipo di contratto di lavoro instaurato. Ogni socio deve attenersi alle delibere degli organi sociali della Cooperativa. Nella Cooperativa sono vietate discriminazioni tra i soci.

Ogni socio ha diritto di criticare l'opera della Cooperativa motivando la critica in forma scritta. È fatto divieto ai soci di discutere sui luoghi di lavoro, in particolare in presenza di terzi, di problematiche organizzative e/o aziendali.

Tutti i soci sono tenuti a partecipare alle riunioni e alle assemblee indette dal Consiglio di Amministrazione. Sono altresì tenuti al segreto per cui tutte le decisioni ed i fatti della Cooperativa non devono essere comunicati all'esterno e ai terzi.

Chiunque opera all'interno della Cooperativa è invitato a compiere opera di promozione e pubblicità, ed è tenuto a informare il Consiglio di Amministrazione di ogni atto contrario agli interessi della Cooperativa.

2.3 Organizzazione del lavoro

Ogni socio è tenuto ad operare nel rispetto delle disposizioni regolatrici del tipo di rapporto di lavoro concordato.

Il lavoro dei soci con contratto subordinato viene organizzato e diretto dai responsabili di funzione che curano, quando necessario, i rapporti esterni e tra socio e direzione.

Il socio con contratto di lavoro subordinato è tenuto a presentarsi sul posto di lavoro cui è destinato e a rispettare gli orari di lavoro.

Il lavoro degli altri soci si svolgerà in base a quanto stabilito dal contratto individuale in collaborazione e/o in coordinamento con le strutture della Cooperativa.

I soci dovranno essere informati circa l'assetto organizzativo, l'organigramma aziendale e le scelte di importanza particolare della Cooperativa.

2.4 Norme sulla sicurezza sul lavoro

I soci sono tenuti a rispettare le norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro impartite dalla Cooperativa e previste dalla legge per la propria attività. Quando richiesto, dovranno dotarsi degli strumenti individuali di protezione necessari per lo svolgimento dell'attività lavorativa concordata.

Quando è previsto che i soci operino all'interno delle strutture della Cooperativa, questa dovrà informare i soci stessi circa i contenuti del piano di sicurezza prevedendo i necessari raccordi con il responsabile aziendale per la sicurezza.

Nei casi previsti dalla vigente normativa, la Cooperativa garantirà al lavoratore autonomo la necessaria formazione e informazione in materia di sicurezza sul lavoro, nonché la prescritta sorveglianza sanitaria.

2.5 Indumenti di lavoro

I soci dovranno dotarsi di indumenti idonei per lo svolgimento del lavoro, ai sensi delle disposizioni in materia di sicurezza.

Qualora se ne ravvisi la necessità a tali soci verranno forniti gli stessi indumenti utilizzati dai soci con rapporto subordinato.

I soci sono tenuti ad indossare l'eventuale abbigliamento fornito e ad utilizzare i mezzi personali di protezione e prevenzione degli infortuni sul lavoro e malattie professionali.

Qualora si verificano inadempienze, se il caso è di particolare gravità, potrà essere risolto il contratto di lavoro con automatica esclusione dalla base sociale.

2.6 Whistleblowing

La Cooperativa ha provveduto ad adeguarsi a quanto previsto dal D. LGS. 24/2023 in materia di nuove regole circa il *whistleblowing*, ovvero la segnalazione di illeciti di cui un dipendente, collaboratore, professionista sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro.

PARTE TERZA: ORGANIZZAZIONE ESTERNA DELLA COOPERATIVA

3.1 Norme etiche degli operatori

Al fine di evitare spiacevoli equivoci, considerando il rapporto di empatia tra la famiglia e l'operatore, sottolineiamo come nulla sia dovuto in aggiunta e per nessun titolo all'operatore, il quale manterrà un atteggiamento professionale e rispettoso dell'ambiente in cui opererà.

3.2 Tutela della privacy

Durante l'erogazione del servizio tratteremo i dati personali che riguarderanno l'utente e i suoi familiari rispettando le norme vigenti in materia di tutela sulla privacy. Tali dati saranno trattati oltre che su mezzi cartacei anche con mezzi informatici e utilizzati per adempiere a tutti gli obblighi legali connessi.

La conoscenza dei dati che andremo ad acquisire è fondamentale per la risoluzione del rapporto instaurato e necessaria in quanto questi, definiti "sensibili", occorrono per lo svolgimento della prestazione in oggetto.

Ricordiamo, inoltre, che tutti gli operatori sono tenuti a mantenere la massima riservatezza sulle informazioni riguardanti le condizioni di salute delle persone fragili a cui è diretto il servizio.

La Cooperativa garantisce il trattamento dei dati personali nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità della persona, con particolare riferimento alla riservatezza e dall'identità personale, in osservanza a quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e ss.mm. e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ("GDPR").

A tal fine, al momento della presa in carico/primo accesso, viene fornita completa informativa, ai sensi della recente normativa, circa il trattamento dei dati sensibili e si richiede dichiarazione di consenso.

3.3 Segnalazioni, suggerimenti e reclami

La Cooperativa garantisce la funzione di tutela nei confronti degli utenti, che possono formulare suggerimenti, sporgere eventuali reclami, esprimere il loro parere sui servizi offerti.

In particolare, le **segnalazioni ed i reclami** devono essere presentati al Coordinatore del servizio in forma scritta o e-mail utilizzando l'apposito modulo "Segnalazione, reclami, suggerimenti,

apprezzamenti” che verrà a loro consegnato con tutta la documentazione all’avvio del servizio; non saranno presi in considerazione eventuali reclami anonimi.

I reclami ottengono risposta entro 15 giorni, periodo durante il quale l’organizzazione si attiva a rimuovere le cause che hanno provocato il reclamo stesso o a predisporre un’apposita procedura per i problemi che richiedano un approfondimento.

La Cooperativa non ha mai ricevuto comunicazioni di significativi disservizi rispetto ai servizi effettuati né richieste di risarcimento da parte della propria clientela.

3.4 Rilevazione della soddisfazione del cliente

Il coordinatore del servizio verifica puntualmente le prestazioni degli operatori mediante comunicazione con gli utenti e registrazione su apposite scheda di monitoraggio. Il controllo avviene normalmente a campione mentre in casi definiti sulle totalità delle prestazioni.

Il monitoraggio verifica:

- ✓ la puntualità;
- ✓ il rispetto dei compiti assegnati;
- ✓ il rapporto con l’utenza;
- ✓ la qualità delle prestazioni.

Durante il primo accesso, inoltre, viene consegnato all’utente un questionario di valutazione in cui può esprimere la propria opinione circa il servizio che gli è stato fornito. Il questionario compilato viene ritirato al termine del servizio e archiviato. La rielaborazione dei questionari è, per l’équipe di professionisti del servizio, un importante momento di autovalutazione e di confronto circa la qualità delle prestazioni fornite.

3.5 Soddisfazione del cliente e sistema qualità

La soddisfazione degli assistiti è misurata quotidianamente dai rapporti che i responsabili di settore instaurano con i diversi utenti con i quali la Cooperativa opera.

Gli elementi a disposizione per la valutazione dell’attuale livello di soddisfazione dei fruitori dei servizi (principalmente i rimandi e i report dei responsabili di settore e le comunicazioni ricevute dagli uffici) indicano un buon livello generale di soddisfazione.

La Cooperativa possiede dal 2016 la certificazione di qualità ISO 9001:2015 per le attività di:

- ✓ progettazione e erogazione di servizi di assistenza domiciliare integrata (ADI) e assistenza domiciliare (SAD);

- ✓ Progettazione ed erogazione di servizi di integrazione scolastica in favore di diversamente abili;
- ✓ Gestione di centri diurno per minori;
- ✓ Servizio socio-educativo per minori e sostegno alla genitorialità (ADE);
- ✓ Home Care Service.

Inoltre possiede dal 2024 la certificazione UNI/PdR 125:2022 e il diritto all'utilizzo del marchio UNI/PDR 125:2022 che rappresenta l'impegno della Cooperativa verso la parità di genere e può essere un fattore di differenziazione e di vantaggio competitivo.

3.6 Politica aziendale per la qualità

La Società Cooperativa Egle si prefigge di fornire risposte adeguate ai bisogni complessi dei cittadini, di offrire servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi alla società. Essa ha lo scopo di gestire e progettare una variegata gamma di servizi per la terza età, per minori e bambini, per le famiglie, per i portatori di handicap e per persone affette da disagio psichico; si rivolge a tutti quegli utenti che vivono in situazioni di difficoltà, offrendo, per esempio, servizi di educativa domiciliare e sostegno alla genitorialità in favore di nuclei familiari, al cui interno vi siano minori, collocandosi nella prevenzione del disagio e cercando di mantenere il minore nel proprio ambiente familiare e sociale, prevenendo non solo condizioni di isolamento, ma anche offrendo alla famiglia un supporto temporaneo finalizzato a favorire il rafforzamento delle figure genitoriali e il miglioramento della qualità delle relazioni stesse.

La Cooperativa Sociale Egle mira a costruire una relazione di aiuto attraverso l'ascolto e l'accoglienza del malessere e proprio l'incontro con l'altro, un'attenta lettura dei bisogni, il lavoro d'équipe e la consapevolezza della responsabilità del nostro agire quotidiano, sono i nostri elementi cardine dai quali partire per offrire una risposta mirata e personalizzata ai bisogni della comunità.

La Cooperativa Sociale Egle pone l'attenzione sulla persona e sulla necessità di progettare percorsi condivisi che realizzino interventi di "aiuto" alle persone con lo scopo di apporre cambiamenti a livello personale e sociale, motivata e spinta da valori etici, sociali e morali. Tali progetti sociali richiedono e sono realizzati grazie all'interazione di una pluralità di organizzazioni ed istituzioni, di collaborazioni e partnership con i vari enti ed associazioni presenti sul territorio, insieme alle quali si viaggia verso obiettivi comuni, creando una vera e propria organizzazione di rete.

La Cooperativa sociale EGLE ha anche redatto un Codice Etico e di Comportamento che mira ad esplicitare in forma chiara il modello di responsabilità organizzativa che la Cooperativa persegue nello svolgimento delle proprie attività, ciò al fine di orientare la propria azione e quella dei propri collaboratori secondo una prospettiva di eticità e di prevenzione delle condotte illecite ed irresponsabili. EGLE Società Cooperativa Sociale rispetta la norma che definisce i requisiti di un sistema di gestione per la qualità, per una sempre migliore organizzazione interna.

La Cooperativa possiede:

- dal 29/04/2016 la Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 n. Certificato 23689/1;
- dal 25/07/2019 la Certificazione di qualità UNI EN ISO 14001:2015 n. Certificato 27839;
- dal 12/08/2024 la Certificazione UNI/PdR 125:2022

PARTE QUARTA: PROGETTI IN FASE DI REALIZZAZIONE

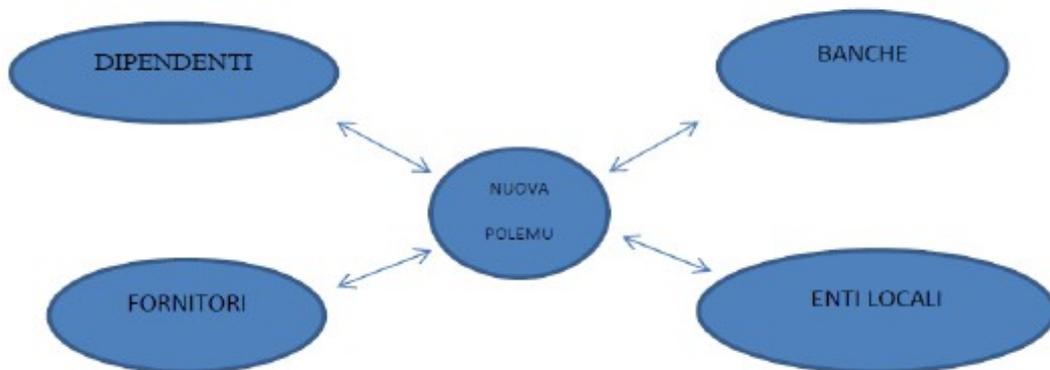
4.1 Servizi in essere

- ✓ Servizio di Assistenza Domiciliare Educativa (ADE) svolto presso l’Ambito Territoriale Sociale di Galatina, presso il Consorzio di Welfare di Poggiardo, Nardò, Maglie, Martano, Gagliano. Il servizio è svolto da educatrici ed assistenti sociali a favore dei minori che si trovano in situazioni di difficoltà (sociale, economica, etc..) ed a sostegno delle loro famiglie nello svolgimento dei loro compiti quotidiani.
- ✓ Servizio di Integrazione Scolastica per i diversamente abili presso Fasano, Gagliano del Capo, Poggiardo. Il servizio è svolto da operatrici socio-sanitari (OSS) ed educatori che affiancano i bambini diversamente abili nelle loro azioni quotidiane offrendo loro ausilio e supporto affinché ciascuno possa realizzare esperienze di crescita sociale e individuale.
- ✓ Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) e di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) rivolto al sostegno e alla cura di soggetti anziani non autosufficienti e disabili, presso l’Ambito Territoriale Sociale di Maglie, di Martano, di Poggiardo, di Gallipoli, Castrignano, Otranto e Melpignano. Importanti sono i servizi volti a garantire interventi socio-sanitari al fine di favorire la permanenza della persona anziana nel proprio contesto familiare di vita, migliorando la qualità di vita sia dell’utente che del suo nucleo familiare.
- ✓ Gestione di sezione primavera presso Diso, Cerfignano e Poggiardo e relativo potenziamento per n. 05 sez. primavera di Poggiardo e Uggiano la Chiesa. Il servizio è svolto da educatrici, educatrici coordinatrici ed ausiliari che attraverso un piano didattico-educativo, stilato dalla Cooperativa, impartiscono ai bambini utili e corretti insegnamenti.
 - ✓ Centro per la famiglia gestito nell’Ambito di Martano, Maglie, Galatina e Gallipoli. Il Centro per la famiglia nasce con l’intento di effettuare interventi a sostegno delle responsabilità familiari e genitoriali, di tutela dei minori, di mediazione familiare e culturale e di servizio spazio neutro.
 - ✓ Gestione dell’Asilo Nido sito in Galatina e Galatone per bambini con un’età compresa tra i 3-36 mesi e potenziamento asilo Scorrano. Tale servizio ha una funzione ludico-educativa-ricreativa in favore degli utenti ed è svolto da educatori nel rispetto del rapporto numerico stabilito dal Regolamento Regionale 4/2007, da ausiliarie, da un coordinatore, da un responsabile amministrativo e da una cuoca.
 - ✓ Gestione del prolungamento pomeridiano dell’Asilo Nido sito in Scorrano per bambini con un’età compresa tra i 3-36 mesi. Tale servizio ha una funzione ludico-educativa-

ricreativa in favore degli utenti; il servizio è svolto da ausiliarie e da educatori, rispettando il rapporto numerico stabilito dal Regolamento Regionale 4/2007.

- ✓ Servizio P.I.P.P.I. (Programma di Interventi per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione) in Gagliano del Capo, Maglie e Martano.
- ✓ Assistenza domiciliare integrata (ADI) in Martano, Nardò, Ambito Territoriale di Maglie.
- ✓ Servizio di dimissioni ospedaliere protette (DOP) in Maglie.
- ✓ Gestione del prolungamento pomeridiano dell'Asilo Nido sito in Cerfignano e Uggiano La Chiesa per bambini con un'età compresa tra i 3-36 mesi. Tale servizio ha una funzione ludico-educativa-ricreativa in favore degli utenti; il servizio è svolto da ausiliarie e da educatori, rispettando il rapporto numerico stabilito dal Regolamento Regionale 4/2007.
- ✓ Gestione dell'Asilo Nido sito in Martano per bambini con un'età compresa tra i 3-36 mesi. Tale servizio ha una funzione ludico-educativa-ricreativa in favore degli utenti. Rispettando il rapporto numerico stabilito dal Regolamento Regionale 4/2007, il servizio è svolto da educatori, da ausiliarie, da un coordinatore, da un responsabile amministrativo e da una cuoca.
- ✓ Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) rivolto al sostegno e alla cura di soggetti anziani non autosufficienti e disabili, presso l'Ambito Territoriale Sociale di Martano gestito tramite i Buoni di Conciliazione della Regione Puglia attraverso il portale della Piattaforma.
- ✓ Servizio di Home Care svolto nell'Ambito Sociale Territoriale di Maglie e Poggiardo in favore di utenti che abbiano fatto richiesta. Tale servizio si rivolge ai dipendenti e ai pensionati pubblici, ai loro coniugi, parenti o affini di primo grado non autosufficienti.
- ✓ Servizio di Trasporto Scolastico per alunni della Scuola dell'Infanzia nel quale la Cooperativa Egle ha garantito il personale ausiliario affinché vigilasse sui minori.
- ✓ Servizio di Segretariato Sociale: è uno spazio di ascolto, informazione e orientamento. Il cittadino che vuole conoscere quali possibilità ci sono per lui in termini di opportunità, servizi e prestazioni sociali, si rivolge all'assistente sociale comunale per saperne di più.

4.2 Organigramma della struttura interna ed esterna della Cooperativa



4.3 Collaborazione con il territorio

La concreta esecuzione nello svolgimento del lavoro e dei programmi della Cooperativa prevede una collaborazione con le diverse agenzie presenti sul territorio sul quale si sviluppano i servizi in quanto si ritiene fondamentale una rete dei servizi territoriali per gli interventi sul target previsto.

Tutto ciò favorisce e crea un rapporto di fiducia e di sviluppo partendo dal territorio in particolare gli enti con i quali si instaura una rete di collaborazione sono:

- ✓ Ambiti/Comuni;
- ✓ Scuole;
- ✓ Assistenti sociali/professionisti;
- ✓ Associazioni di volontariato;
- ✓ ASL;
- ✓ Altre cooperative.

PARTE QUINTA: DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO E ANALISI DI BILANCIO

Il concetto di *valore aggiunto* assume valenza fondamentale per il Bilancio Sociale. La *riclassificazione del conto economico* è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta dalla Cooperativa vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interesse, siano essi interni, siano essi esterni.

La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi (principalmente la vendita dei propri servizi) ed i c.d. costi intermedi della produzione, cioè quelli determinati da elementi diversi dal

lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo ma una delle voci di *ridistribuzione del valore aggiunto*.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di “*lettura altra*” degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, esplorandone i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddirne la logica dei principi contabili che ne è alla base.

5.1 PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

		2024	2023
A)	<i>Valore della produzione</i>	€ 3.972.658	€ 3.926.274
1.	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 3.967.895	€ 3.921.670
2.	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione		
3.	Variazione dei lavori in corso su ordinazione		
4.	Altri ricavi e proventi		
	Ricavi della produzione tipica	€ 3.967.895	€ 3.921.670
5.	Ricavi per produzioni atipiche (contributi in conto esercizio)		
5.	Altri ricavi	€ 4.763	€ 4.604
B)	<i>Costi intermedi della produzione</i>	€ 266.101	€ 253.626
6.	Consumi di materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 30.426	€ 26.592
7.	Variazione delle rimanenze mat. di consumo		
8.	Costi per servizi	€ 207.106	€ 192.173
9.	Costi per godimento di beni di terzi	€ 5.680	€ 6.570
10.	Oneri diversi di gestione	€ 22.888	€ 28.291
	VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	€ 3.706.557	€ 3.672.648
	- Ammortamenti	€ 7.238	€ 4.945
	ammortamenti immobilizzazioni immateriali	€ 1.013	€ 1.013
	ammortamenti immobilizzazioni materiali	€ 6.225	€ 3.932
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 3.699.319	€ 3.667.703

Il VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO è così ripartito:

1. Remunerazione del personale
2. Remunerazione della Pubblica Amministrazione
3. Remunerazione del capitale di credito
4. Remunerazione dell'azienda

PRINCIPALI VOCI DEL RIPARTO del VALORE AGGIUNTO

<i>Remunerazione del personale</i>	2024	2023
a) salari e stipendi	€ 2.919.596	€ 2.863.379
b) oneri sociali	€ 532.400	€ 499.047
c) trattamento di fine rapporto	€ 204.983	€ 195.276
Totale costi per il personale	€ 3.656.979	€ 3.557.702

<i>Remunerazione della Pubblica Amministrazione</i>	
<i>Imposte dirette Stato</i>	2024
<i>IRES</i>	€ 4.340

<i>Remunerazione del capitale di credito</i>	2024
<i>Oneri bancari/Int.passivi/Int. di mora al netto dei proventi finanziari</i>	€ 8.811

<i>Remunerazione dell'azienda</i>	
<i>Utile d'esercizio</i>	€ 22.190

5.2 DETTAGLIO VOCI PRINCIPALI COSTI E RICAVI IN EURO

La Cooperativa ha sostenuto, tra gli altri, i seguenti costi riportati nelle macro voci del conto economico:

Acquisti merci/mat. prime strutture	12.172,00 €
Materiali di consumo	6.363,00 €
Indumenti di lavoro	95,00 €
Acquisto cancelleria e stampati	1.681,00 €

Cartoleria c/acquisti	2.030,00 €
Materiale per pulizie	1.133,00 €
Materiale pubblicitario	257,00 €
Carburante ded. 20%	6.746,00 €
Spese visite mediche personale	2.100,00 €
Compensi a sindaci	10.000,00 €
Compensi a professionisti	88.987 €
Compensi per consulenza fiscale e contabile	12.350,00 €
Compensi per consulenza del lavoro	30.580,00 €
Oneri amministrativi	1.305,00 €
Costi per servizi bancari	2.663,00 €
Utenze telefoniche/internet	2.202,00 €
Utenze riscaldamento	2.384,00 €
Utenze energia elettrica	3.118,00 €
Polizze per cauzioni	4.522,00 €
Assicurazione r.c. attività	5.335,00 €
Contributo integrativo	5.338,00 €
Diritto annuale CCIAA	818,00 €
Contributo ANAC	1.354,00 €
Omaggi per la clientela	2.720,00 €
Tassa sui rifiuti/IMU	777,00 €
Servizi di pulizia	1.690,00 €
Spese legali	23.014,00 €

Infine il dettaglio dei principali ricavi per aree territoriali:

Prestazioni Provincia BR	690.174,68 €
Prestazioni Martano	961.444,13 €
Prestazioni Maglie	404.544,18 €
Prestazioni Nardò	378.454,81 €
Prestazioni Poggiardo	486.526,31 €
Prestazioni Scorrano	73.431,56 €

Prestazioni Gagliano	457.136,67 €
Prestazioni Gallipoli	198.922,40 €
Prestazioni Galatina	229.184,20 €
Prestazioni Diso	33.980,07 €
Totale altri servizi minori	54.195,67 €
TOTALE FATTURATO 2024	3.967.994,68 €

CONCLUSIONI

Come si evince dai dati riportati, il bilancio sociale è uno strumento di informazione e trasparenza, che mette in evidenza la crescita della Cooperativa in termini di fatturato, di numero di lavoratori impiegati, di ricchezza prodotta destinata al personale, di valore aggiunto per la comunità.

Questo strumento fornisce utili dati economici e sociali sulle attività svolte nel 2024 verso lavoratori, soci, cittadini, pubbliche amministrazioni. In particolare mette in evidenza una crescita dei “Ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi” tra il 2023 e il 2024 e un aumento dei servizi offerti.

L’Organo amministrativo non ha riscontrato incertezze circa la sussistenza del presupposto della continuità aziendale. Nel 2024 la Cooperativa ha infatti affrontato positivamente un periodo difficile caratterizzato dalle turbolenze economiche e geopolitiche globali; nel 2024, l’economia mondiale ha attraversato una fase di transizione caratterizzata da una crescita moderata, influenzata da complessi fattori geopolitici e monetari. Le tensioni internazionali, dai conflitti in Ucraina al Medio Oriente, continuano a condizionare gli scambi commerciali, mentre le principali banche centrali mantengono politiche monetarie prudenti per controllare un’inflazione che, dopo i picchi del 2022-2023, sta gradualmente rientrando verso i target prefissati. Il quadro complessivo rivela una fase di assestamento globale, dove l’incertezza geopolitica, l’evoluzione delle catene di approvvigionamento e la trasformazione dei modelli energetici disegnano uno scenario economico in costante ridefinizione.

La Cooperativa continuerà a operare nel 2025 proponendo servizi di qualità, prendendosi cura dei propri utenti, concordando con i dipendenti l’attività lavorativa, partecipando con validi progetti a bandi pubblici al fine di continuare ad offrire la propria professionalità.